

First-time Manager, καινοτομία και ομαδικότητα



Φένια Κουφάκη
Μέλος ΑΛΛΗΛΟΝ
Business & Executive Coach
[Fenia Koufaki | LinkedIn](#)

Περίληψη

Η μετάβαση στον πρώτο managerial ρόλο είναι μια περίπλοκη αλλά συναρπαστική εμπειρία. Οι first-time managers αντιμετωπίζουν πολύ συχνά προκλήσεις στη διαδρομή τους, αλλά έχουν την ευκαιρία να αναπτυχθούν και να αναδειχθούν σε αξιόλογους ηγέτες.

Αυτό το άρθρο αναφέρει κάποιες στρατηγικές για την ενίσχυση της ομαδικότητας, της δημιουργικότητας, και της καινοτομίας στις ομάδες. Καλλιεργώντας ένα κλίμα αποδοχής και συνεργασίας, οι first-time managers ενισχύουν μια κουλτούρα διαρκούς βελτίωσης και ανοιχτής επικοινωνίας, ενώ καθοδηγούν τα talέντα και «χτίζουν» μια ισχυρή ομάδα έτοιμη να αντιμετωπίσει κάθε πρόκληση προωθώντας την εξέλιξη.

First-time Manager: Πώς να ενισχύσεις την ομαδικότητα, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία στο brainstorming της ομάδας σου

Η μετάβαση στον πρώτο managerial ρόλο είναι μια περίπλοκη αλλά συναρπαστική εμπειρία. Μπορεί να είσαι **first-time manager**, αλλά αυτό δεν σημαίνει ότι δεν μπορείς να είσαι ένας **εξαιρετικός leader** της ομάδας σου από την πρώτη κιόλας μέρα που αναλαμβάνεις καθήκοντα.

Αυτό το άρθρο θα σε βοηθήσει να:

1. καταλάβεις καλύτερα τις **προκλήσεις** που θα βρεθούν στον δρόμο σου
2. **βρεις τρόπους για να ενισχύσεις τις ηγετικές σου δεξιότητες** και τη δημιουργικότητα της ομάδας σου.

Οι προκλήσεις των first-time managers

Αν ήρθε η στιγμή που θα αναλάβεις για **πρώτη φορά τη θέση του manager** ή του team leader, καλό είναι να ξέρεις ποιες θα είναι οι πρώτες προκλήσεις που θα κληθείς να αντιμετωπίσεις. Η αλλαγή ρόλου από μέλος της ομάδας σε ηγέτη και η διαχείριση πρώην συναδέλφων, είναι κάτι που συχνά προβληματίζει τους νέους managers.

Θα υποδεχτούν τα μέλη της ομάδας με χαρά τον νέο σου ρόλο; Θα προσπαθήσουν να σε αμφισβητήσουν; Μήπως θα αλλάξει η συμπεριφορά τους τελείως εξαιτίας του νέου σου ρολου;



Αυτές οι σκέψεις μπορεί να παρεμποδίσουν την πρόθεσή σου να καλλιεργήσεις μια **κουλτούρα καινοτομίας και συνεργασίας** στην ομάδα. Για να κρατήσεις μια υγιή δυναμική στην ομάδα και να [αυξήσεις την παραγωγικότητα](#) με οργανικό τρόπο, μπορείς να ακολουθήσεις τα παρακάτω tips.

3+1 tips για ομαδικότητα, δημιουργικότητα και καινοτομία αν είσαι first-time manager

Γίνε πρωτεργάτης στην καινοτομία

Αν θες να ενθαρρύνεις την ομάδα σου να σκέφτεται out-of-the-box, πρώτος χρειάζεται να το κάνεις εσύ! Καλωσόρισε τις **νέες προοπτικές** και τις πρωτότυπες ιδέες. Δώσε το παράδειγμα με συνεχή μάθηση και προσαρμόσου σε κάθε τι καινούργιο, είτε πρόκειται για τεχνολογία είτε απλώς για εσωτερικές σας διαδικασίες.

Έτσι καλλιεργείς μια **κουλτούρα που δέχεται ευκολότερα τις αλλαγές** και δεν διστάζει να τις προκαλέσει κιόλας. Η ομάδα σου θα υιοθετήσει τη στάση σου και όλοι μαζί είναι πιθανότερο να καινοτομήσετε, βοηθώντας την επιχείρηση να κάνει άλματα μπροστά.

Καλλιέργησε ένα κλίμα αποδοχής και συνεργασίας

Μια κουλτούρα που εκτιμά τη συνεργασία και την αμοιβαία υποστήριξη είναι μια κουλτούρα που επιτρέπει στις ομάδες να μεγαλοουργήσουν. Πώς θα εμπνεύσεις το συνεργατικό πνεύμα;

- Διοργάνωσε τακτικές συναντήσεις της ομάδας.
- Παρακίνησε την ομάδα να μοιραστεί ιδέες.
- Δώστε feedback ο ένας στον άλλο.
- Μίλα ανοιχτά με την ομάδα.
- Ρώτησε κάθε μέλος ξεχωριστά να σου πει τι το δυσκολεύει.
- Δημιούργησε ευκαιρίες συνεργασίας για όλα τα μέλη της ομάδας.
- Καλλιέργησε αίσθημα ενότητας και κοινού σκοπού.

Όλα τα παραπάνω κάνουν τις σχέσεις συνεργασίας πιο δυνατές και δημιουργούν συνοχή και συνεκτικότητα σε μια ομάδα.

Καθοδήγησε τα creative ταλέντα της ομάδας

Η **δημιουργική σκέψη** έρχεται όταν υπάρχει ασφάλεια, εμπιστοσύνη και ανοιχτή, μη κριτική ατμόσφαιρα. Χρησιμοποίησε τεχνικές όπως το [mind mapping](#) ή η [μέθοδος SCAMPER](#) για να διεγείρεις τη δημιουργική σκέψη. Ενθάρρυνε τα μέλη της ομάδας να σκέφτονται ελεύθερα και να προσφέρουν διάφορες προοπτικές στο θέμα που μελετάτε. Αν θέλεις, χώρισε τις μεγαλύτερες ομάδες σε μικρότερα γκρουπάκια 2-3 ατόμων, για να πάρεις διαφορετικές εκδοχές στο θέμα που συζητάτε.

Bonus tip: Πες την αλήθεια για τις προκλήσεις και ξεπέρασε τα εμπόδια

Πολλές φορές ένας managerial ρόλος σημαίνει ότι θα κληθείς να αντιμετωπίσεις δυσκολίες. Κι αυτό μέσα στο παιχνίδι είναι! Μάλιστα, το να **ξεπερνάς τα εμπόδια και τις αναποδιές** προσθέτει πόντους στη θετική κουλτούρα της ομάδας σου.

Αναγνώρισε τις πιθανές προκλήσεις, π.χ. η αντίσταση στην αλλαγή ή οι περιορισμένοι πόροι, και πες την αλήθεια στην ομάδα. Έπειτα, ενθάρρυνε τα μέλη να δουν την αναποδιά ως **ευκαιρία για προσωπική εξέλιξη** και μάθηση. Καλλιέργησε την προσαρμοστικότητα και δείξε στην ομάδα πώς να επιλύσει τα προβλήματα, ώστε να ξεπεράσετε τις προκλήσεις όλοι μαζί.

Η επόμενη μέρα στο management

Αν ακολουθήσεις τα παραπάνω, η επόμενη μέρα στον κόσμο του management αναμένεται να είναι **γεμάτη από μικρές νίκες** για σένα και την ομάδα σου.

Είσαι έτοιμος, ή έτοιμη, να ξεπεράσεις τις προσδοκίες σου και να πετύχεις τους επαγγελματικούς σου στόχους με το παραπάνω;