

Διαδρομές Επιτυχίας

Photo by Benjamin Davies on Unsplash



Κυριάκος Μπερμερίδης

• [LinkedIn](#)

Επιμέλεια συνέντευξης: Στέλλα Παναγιωτοπούλου • Δημοσιογράφος - Συγγραφέας

ΣΥΝΤΟΜΟ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ

Ο Κυριάκος Μπερμερίδης είναι πτυχιούχος της Φαρμακευτικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος από το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής-Σχολή Δημόσιας Υγείας, με θέμα Ηγεσία-Καινοτομία-Πολιτικές Αξίας στην Υγεία.

Από το 1987 εργάζεται σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις στη φαρμακοβιομηχανία και ειδικότερα στους τομείς της Εφοδιαστικής Αλυσίδας, Παραγωγής και Ποιότητας.

Τα τελευταία 20 χρόνια εργάζεται στην εταιρία Janssen, του ομίλου της J&J, με τρέχουσα αρμοδιότητα τη διοίκηση παραγωγής για τα προϊόντα της εταιρίας, σε 9 εργοστάσια στην Ευρώπη, την Τουρκία, την Αίγυπτο και τη Μέση Ανατολή.

1 Τι σημαίνει για εσάς επιτυχία;

Επιτυχία σημαίνει η εκπλήρωση προσωπικών και επαγγελματικών στόχων με παράλληλη επίτευξη ισορροπημένης προσωπικής ζωής.

2 Σε επίπεδο χαρακτήρα και προσωπικότητας ποιες ιδιότητες θεωρείτε σημαντικές για την επαγγελματική εξέλιξη ενός ανθρώπου στο πεδίο των πολυεθνικών εταιρειών που εσείς κινείστε?

Η επαγγελματική εξέλιξη προϋποθέτει μια σύνθεση ιδιοτήτων και μια διαρκή εγρήγορση για να ανταποκρίνεται κανείς στα εκάστοτε δεδομένα. Οι ιδιότητες αυτές κατά τη γνώμη μου και σύμφωνα με την εμπειρία μου είναι το ήθος, η συνεργατικότητα, η αξιοπιστία, η ενσυναίσθηση, η αυτοπεποίθηση. Επιπλέον κάποιος που θέλει να εξελιχθεί σε αυτό το πολύ ανταγωνιστικό περιβάλλον πρέπει να μπορεί να διακρίνει το

σημαντικό από το λιγότερο σημαντικό, να έχει αντίληψη της μεγαλύτερης εικόνας και αίσθηση του επείγοντος και να είναι προσαρμοστικός στις αλλαγές. Σε κάποιες από αυτές. Και βεβαίως να είναι φιλόδοξος, να θέλει να εξελιχθεί το οποίο μεταφράζεται σε ανάληψη ρίσκου και ευθυνών και σε συνεχή μάθηση. Κάποιες τις έχει κάποιος εξορισμού όπως το ήθος, κάποιες μπορεί κανείς να τις καλλιεργήσει. Απαραίτητο για όλα αυτά είναι βέβαια η αναγνώριση και η επιβράβευση ως πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο λειτουργεί η εταιρεία. Σε πολλές ελληνικές εταιρείες αυτό το στοιχείο της επιβράβευσης λείπει. Πολλές εταιρείες κλείνουν λόγω κακής διαχείρισης.

3 Ποιες είναι οι σημαντικότερες αλλαγές στην αγορά σήμερα και τι σημαίνουν αυτές για τους νεοεισερχόμενους στην εργασία;

Είναι αλήθεια ότι ο κόσμος αλλάζει, η τεχνολογία

και η γνώση εξελίσσονται τρομακτικά γρήγορα, εμφανίζονται νέες ανάγκες, καταναλωτικές και άλλες, και τίποτα πια δεν θεωρείται δεδομένο. Και αυτό έχει συνέπειες και στις εργασιακές σχέσεις όπου η ικανότητα προσαρμογής στις αλλαγές θεωρείται πια σημαντικό προσόν. Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας θα πρέπει πλέον να αποκτούν multi-tasking αντίληψη, να επιδιώκουν τη συνεχή βελτίωση και μάθηση μαζί με νέες δεξιότητες ώστε να γίνονται πιο ανταγωνιστικοί. Ως σημαντικότερες αλλαγές θεωρώ την τηλε-εργασία, την ψηφιοποίηση, την καθολική εφαρμογή της λιτής διαχείρισης (lean management) όπου απαλείφεις περιττές διαδικασίες, η ποικιλότητα και συμπερίληψη όλων των φύλων, των φυλών και των ηλικιών και το πολυπολιτισμικό περιβάλλον εργασίας. Πάντα βέβαια σε επίπεδο μεγάλων εταιριών που συνήθως είναι πολυεθνικές και λίγες ελληνικές. Εγώ ήμουν υπεύθυνος για τη περιοχή που περιλάμβανε Σαουδική Αραβία, Αίγυπτο, Τουρκία. Σ' αυτή τη περίπτωση θα σεβαστείς ότι πέντε φορές την ημέρα διακόπτονται όλα γιατί είναι ώρα προσευχής.

4 Ποια χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς την διαφοροποιούν από άλλες αγορές;

Υπάρχουν ακόμα αγκυλώσεις στην ελληνική αγορά παρά την εμφανή πρόοδο των τελευταίων ετών. Υπάρχει πολυνομία, γραφειοκρατία, συχνές αλλαγές στο φορολογικό καθεστώς, υψηλή ακόμα ανεργία και έλλειψη σύνδεσης της εκπαίδευσης και των πανεπιστημίων με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς. Κανονικά θα έπρεπε να προσαρμόζονται αυτά σε βάθος πενταετίας πράγμα που όπως ξέρουμε δεν συμβαίνει καθόλου στην Ελλάδα με αποτέλεσμα να αποφοιτούν νέοι με πτυχία που δεν έχουν αντίκρισμα στην αγορά.

5 Θα μπορούσατε να ξεχωρίσετε μια ή δυο καθοριστικές στιγμές της επαγγελματικής σας εξέλιξης;

Στην εποχή μου δεν υπήρχε επαγγελματικός προσανατολισμός και η επαγγελματική μου πορεία καθορίστηκε λίγο πολύ από συμπτώσεις. Πέρασα στη Φαρμακευτική Σχολή όπου τότε οι επαγγελματικές επιλογές των αποφοίτων ήταν περιορισμένες και η μεγάλη πλειοψηφία άνοιγε φαρμακείο. Εγώ ακολούθησα διαφορετικό δρόμο που δεν ήταν πάντα στρωμένος με ροδοπέταλα. Παρόλα αυτά δεν το μετάνιωσα ποτέ. Δυο στιγμές ήταν οι πιο καθοριστικές. Η πρώτη μου δουλειά στη ΦΑΜΑΡ για δεκατρία χρόνια η οποία ήταν ένα μεγάλο σχολείο και η τωρινή μου δουλειά στη Johnson and Johnson για είκοσι χρόνια που είναι ένα δεύτερο πανεπιστήμιο. Συστατικό της όποιας εξέλιξης είναι και η ανάληψη ρίσκου, αρκεί φυσικά αυτό να είναι λελογισμένο ρίσκο όχι άλμα στο κενό. Στη πορεία μου πήρα πάρα πολλά ρίσκα.

6 Τι σημαίνει για εσάς επαγγελματικό ήθος;

Είναι ένα σύνολο ιδιοτήτων που είτε τις έχει κανείς είτε πρέπει να τις αναπτύξει. Το να εκπαιδεύσεις έναν συνάδελφό σου ή να τον βοηθήσεις σ' ένα περίπλοκο πρόβλημα, το να αναλάβεις ακόμα και την ευθύνη που δεν σου αναλογεί, το να αναγνωρίσεις και να επιβραβεύσεις την επιτυχία κάποιου άλλου, το να παραδεχτείς ότι έσφαλές είναι παραδείγματα επαγγελματικού ήθους. Πρέπει να παραδεχτείς τα σφάλματά σου για να προχωρήσεις. Χωρίς αυτό μόνο βραχυπρόθεσμα μπορείς να πας μπροστά. Φυσικά αν το λάθος έχει καθοριστικές συνέπειες μπορεί και η ανοχή της εταιρείας να είναι μειωμένη. Και φυσικά ένα αξιακό σύστημα που σε προστατεύει από άλλου είδους ανταμοιβές. Κι εδώ θα ήθελα να προσθέσω ότι το χρήμα πρέπει να είναι μέσον εξασφάλισης μιας μίνιμουμ ποιότητας ζωής, όχι αυτοσκοπός.

Στον κάθε νέο θα συμβούλευα,
να σέβεται τον εαυτό του και τους άλλους,
να έχει αυτοπεποίθηση,
να έχει αισιοδοξία
και να προσπαθεί πάντα για το καλύτερο.

7 Ποια είναι τα όρια της επαγγελματικής επιτυχίας ως συστατικό της ευτυχίας;

Η επαγγελματική επιτυχία είναι σημαντική, όχι όμως αναγκαία και ικανή προϋπόθεση για την προσωπική ευτυχία. Πιστεύω ότι το μυστικό είναι η εύρεση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Υπάρχει ζωή και πέραν του γραφείου και η άθληση, το διάβασμα, τα ταξίδια, ο εθελοντισμός μπορούν να βοηθήσουν κάποιον να την επιτύχει. Επιπλέον η προσωπική ζωή επηρεάζει την επαγγελματική επιτυχία. Αν και γνωρίζω αρκετούς που κατάφεραν να ξεπεράσουν δυσκολίες στη προσωπική ζωή και να έχουν μια πετυχημένη επαγγελματική πορεία αυτό δεν είναι κάτι που το καταφέρνουν όλοι.

8 Πιστεύετε στη τύχη;

Η τύχη σίγουρα παίζει ρόλο στη ζωή μακροπρόθεσμα όμως δεν θα σε βοηθήσει αν δεν έχεις επενδύσει στον εαυτό σου.

Δεν νοείται επαγγελματική πορεία χωρίς κίνητρο. Η προσωπική καταξίωση είναι ίσως το σημαντικότερο από αυτά μαζί με την αίσθηση δημιουργίας.

9 Τα συναισθήματα συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων;

Εξαρτάται από τη φύση της απόφασης. Αν αυτή αφορά σε ανθρώπους το συναίσθημα συχνά δεν απουσιάζει. Αλλά πρέπει να είναι ενταγμένο μέσα σε μια συνολική θεώρηση που εκτιμά και άλλες παραμέτρους. Αν κάποιος άνθρωπος είναι

οικογενειάρχης αλλά δεν έχει καλή απόδοση θα του δώσεις μια δεύτερη ευκαιρία. Γενικά η υπερβολή στο συναίσθημα είναι απαγορευμένη. Ο αυτοέλεγχος είναι πολύ σημαντικός.

10 Θεωρείτε ότι υπάρχουν losers; Και αν ναι ποιοι είναι αυτοί;

Υπάρχουν. Αυτοί που απογοητεύονται με τη πρώτη δυσκολία, αυτοί που δεν χαίρονται με την επιτυχία των άλλων (μοχθηρία), αυτοί που δεν επενδύουν στον εαυτό τους, αυτοί που έχουν μονίμως αρνητική προσέγγιση και βλέπουν το ποτήρι μισοάδειο. Είναι θέμα κουλτούρας, οικογενειακού περιβάλλοντος και στρεβλής αντιμετώπισης της πραγματικότητας.