

Η αξία της Δια βίου μάθησης και της απόκτησης νέων δεξιοτήτων στο σύγχρονο εργασιακό μοντέλο



Νάγια Αντωνίου

Μέντορας Σπουδών, Σταδιοδρομίας και Young Mentor • [LinkedIn](#)

Career, Executive & Business Coach

Key ideas:

- 1) Όπως στη φύση έτσι και στην επαγγελματική ζωή δεν επιβιώνει ο δυνατός αλλά ο ικανός να προσαρμοστεί στις αλλαγές.
- 2) Το μέλλον απαιτεί την καλλιέργεια νέων δεξιοτήτων συμπεριφοράς, οι οποίες σε συνδυασμό με την τεχνολογική κατάρτιση, θα αναδείξουν τους επόμενους ηγέτες.
- 3) Η συνεχής εκπαίδευση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων είναι παράγοντες που βοηθούν στην εξέλιξη και την επιβίωση.

Όπως στη ζωή έτσι και στην καριέρα όλα μεταβάλλονται. Όπως στη φύση έτσι και στην επαγγελματική ζωή δεν επιβιώνει ο δυνατός αλλά ο ικανός να προσαρμοστεί στις αλλαγές. Το νέο εργασιακό μοντέλο το οποίο φέρνει η 4η Βιομηχανική Επανάσταση αλλάζει τον τρόπο που ζούμε και εργαζόμαστε, φέρνει μεγάλες προκλήσεις αλλά και μεγάλες ευκαιρίες, όμως προϋποθέτει πολλές και διαφορετικές δεξιότητες.

Η συνεχής εκπαίδευση και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων είναι παράγοντες που βοηθούν στην εξέλιξη και την επιβίωση. Επιπλέον, η θεωρητική κατάρτιση βοηθά το άτομο να μάθει να σκέφτεται, να γνωρίζει το υπόβαθρο του αντικειμένου του και να είναι σε θέση να μπορεί να αναζητήσει και να αναγνωρίσει τις αιτίες των

πραγμάτων.

Το νέο μοντέλο εργασίας καλεί το άτομο να ανταποκριθεί σε πολλές προκλήσεις και η προσαρμοστικότητα είναι αυτή που θα το βοηθήσει να ανταπεξέλθει. Η προσαρμοστικότητα δε συνεπάγεται απώλεια των ορίων και παραίτηση από τις προσδοκίες μας, αλλά αναπροσαρμογή και επαναπροσδιορισμό αυτών. Επίσης, η προσαρμοστικότητα δε συνεπάγεται ότι το άτομο θα αλλοτριωθεί από την εκάστοτε κατάσταση ή ότι θα στέκεται παθητικά, διότι αυτό θα έκανε το άτομο υποχωρητικό. Ο άνθρωπος που είναι προσαρμοστικός στέκεται δυναμικά, σκέφτεται και παράλληλα τείνει εκεί που θέλει και ευθυγραμμίζει αυτό που συμβαίνει στο περιβάλλον με τις δικές του προσδοκίες, εστιάζοντας στη λύση.

Σήμερα η επέλαση της τεχνητής νοημοσύνης έχει αρχίσει ήδη να επηρεάζει έντονα την καθημερινότητά μας. Σε αυτή την πραγματικότητα διαρκούς αλλαγής, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αναπτύξουν την ικανότητα της γρήγορης προσαρμοστικότητας, καθώς η επιβίωσή τους θα κρίνεται από την ταχύτητα ανταπόκρισης.

Πλέον η δομή και ο τρόπος εργασίας έχουν αλλάξει, οι άνθρωποι εργάζονται παντού και από παντού και οι παραδοσιακοί τρόποι διοίκησης σε λίγα χρόνια θα εξαφανιστούν. Με βάση το World Economic Forum, το 2026 σχεδόν οι μισές των σημερινών εργασιών θα αντικατασταθούν από μηχανές και η ρομποτική τεχνολογία θα μπορεί να ολοκληρώνει εργασίες και διαδικασίες απλούστερης νόησης.

Συνεπώς, καταδεικνύεται ότι λόγω της μεγάλης αλλαγής αυτής και της ανάγκης ανταπόκρισης σε περιβάλλοντα εργασίας υψηλής τεχνολογίας και άμεσων προκλήσεων, οι δεξιότητες των εργαζομένων θα πρέπει να είναι τέτοιες που να καλύπτουν αυτές τις ανάγκες. Και παρόλο που οι περισσότερες επιχειρήσεις μέχρι σήμερα εστιάζουν στην αναζήτηση εργαζομένων με τεχνικές δεξιότητες, το μέλλον απαιτεί την καλλιέργεια νέων δεξιοτήτων συμπεριφοράς, οι οποίες σε συνδυασμό με την τεχνολογική κατάρτιση, θα αναδείξουν τους επόμενους ηγέτες.

Ήδη τα τελευταία χρόνια η έννοια της ευελιξίας, το γνωστό agility, ως **δεξιότητας**, προστέθηκε στη λίστα των βασικών soft skills αξιολόγησης ενός υποψηφίου, αλλά και ως απαραίτητη δεξιότητα στην εκπαίδευση των managers. Με βάση το agility περιγράφουμε πλέον τον τρόπο εργασίας του ευέλικτου περιβάλλοντος δουλειάς και τα χαρακτηριστικά των δεξιοτήτων των ευέλικτων

ανθρώπων στο σύγχρονο περιβάλλον εργασίας. Εργαζόμενοι οι οποίοι διαθέτουν agility είναι δημιουργικοί και μπορούν να αντιλαμβάνονται με ευκολία νέα δεδομένα, να λύνουν περίπλοκα προβλήματα και ταυτοχρόνως να ενεργοποιούνται από νέες και δύσκολες προκλήσεις. Ως εκ τούτου προτιμούν να βάζουν υψηλούς στόχους, να ξεπερνούν εμπόδια και να επιτυγχάνουν τους επαγγελματικές τους στόχους διαχειριζόμενοι αποτελεσματικά τις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

Ακόμη μια σημαντική παράμετρος είναι αυτή της ικανότητα της **εκπαιδευτικής ευελιξίας** (training agility). Αυτή αφορά την ικανότητά μας να μαθαίνουμε γρήγορα νέους τρόπους δουλειάς, εγκαταλείποντας τους παλιούς, σε μια διαδικασία συνεχούς γνώσης και εφαρμογής.

Καμία επαγγελματική πορεία δεν μπορεί να είναι γραμμική, να είναι ευθεία. Είναι μια διαδρομή γεμάτη στροφές και εμπόδια. Όλα τα εμπόδια όμως μπορούν, όταν το άτομο διαχειρίζεται με αυτοπαρατήρηση και είναι εστιασμένο στον στόχο, να μετουσιωθούν σε εμπειρίες και οι εμπειρίες αυτές το κάνουν πιο ανθεκτικό.

Τα άτομα χρειάζεται τόσο να μπορούν να δημιουργήσουν απρόοπτα γεγονότα όσο και να είναι σε θέση να βρουν τρόπους για να επωφεληθούν από αυτά, αναπτύσσοντας τέσσερις **αναγκαίες δεξιότητες σταδιοδρομίας**:

- **Περιέργεια**, για την ανακάλυψη νέων μαθησιακών εμπειριών
- **Επιμονή**, για την αντιμετώπιση των εμποδίων & την αντιμετώπιση ποικίλων περιστάσεων και γεγονότων
- **Ευελιξία**, ως ικανότητα προσαρμογής στις νέες καταστάσεις
- **Αισιοδοξία**, για τη μεγιστοποίηση των

Μέσα από το Career Coaching μπορούν να φωτιστούν βασικοί πυλώνες για την επαγγελματική εξέλιξη του ατόμου όπως η αξία της εκπαίδευσης μέσω της Δια Βίου Μάθησης, η έννοια της προσαρμοστικότητας, η διαχείριση των μεταβάσεων της ζωής ως απαραίτητη δεξιότητα διαχείρισης της σταδιοδρομίας, η αξιοποίηση των τυχαίων γεγονότων («ετοιμότητα στο τυχαίο») μια δεξιότητα η οποία μπορεί να βελτιώσει την προσωπική και επαγγελματική ζωή ατόμου καθώς και η διαχείριση του χρόνου αλλά και ο ίδιος ο χρόνος μέσα από τον τρόπο που σκεφτόμαστε για αυτόν.